|  |  |
| --- | --- |
| **TÊN TỔ CHỨC TÍN DỤNG-------** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAMĐộc lập - Tự do - Hạnh phúc---------------** |
| Số: ……. | *……., ngày …. tháng …. năm …..* |

**VĂN BẢN ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CHUẨN MỰC ĐẠO ĐỨC NGHỀ NGHIỆP ĐỐI VỚI NHÂN SỰ THUỘC QUẢN LÝ CỦA TỔ CHỨC TÍN DỤNG, CHI NHÁNH NGÂN HÀNG NƯỚC NGOÀI**

Kính gửi: ……………………………….

*- Căn cứ**[Luật Các tổ chức tín dụng số 32/2024/QH15](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Tien-te-Ngan-hang/Luat-Cac-to-chuc-tin-dung-32-2024-QH15-577203.aspx%22%20%5Ct%20%22_blank) ngày 18/01/2024;*

*- Căn cứ Thông tư số**[22/2018/TT-NHNN](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/tien-te-ngan-hang/thong-tu-22-2018-tt-nhnn-ho-so-chap-thuan-danh-sach-du-kien-nhan-su-cua-ngan-hang-thuong-mai-393900.aspx%22%20%5Ct%20%22_blank) ngày 05/9/2018 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam hướng dẫn về thủ tục, hồ sơ chấp thuận danh sách dự kiến nhân sự của ngân hàng thương mại, tổ chức tín dụng phi ngân hàng và chi nhánh ngân hàng nước ngoài (đã sửa đổi, bổ sung);*

*- Căn cứ Thông tư 13/2018/TT-NHNN ngày 18/5/2018 quy định về hệ thống kiểm soát nội bộ của ngân hàng thương mại, chi nhánh ngân hàng nước ngoài do Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam ban hành*

*- Theo đề nghị của nhân sự dự kiến hoặc tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài:……….;*

Căn cứ quy định về quy tắc, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp do ……….. ban hành, tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài cung cấp thông tin về việc thực hiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp trong quá trình công tác tại tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài của nhân sự như sau:

**I. Thông tin về nhân sự**

1. Tên nhân sự:

2. Thời gian công tác: từ tháng/năm đến tháng/năm.

3. Vị trí công tác, nhiệm vụ được giao: thời gian từ tháng/năm đến tháng/năm (Nêu rõ nếu là người quản lý, người điều hành của tổ chức tín dụng)

**II. Thông tin về việc thực hiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp**

Căn cứ quy định nội bộ của tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài, quá trình giám sát của Quản lý cấp cao và Ban kiểm soát, tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài đánh giá việc thực hiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của các nhân sự được nêu tại Phần I văn bản này như sau:

1. Thông tin chi tiết theo quy định tại khoản 1 Điều 5a Thông tư số [22/2018/TT-NHNN](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/tien-te-ngan-hang/thong-tu-22-2018-tt-nhnn-ho-so-chap-thuan-danh-sach-du-kien-nhan-su-cua-ngan-hang-thuong-mai-393900.aspx%22%20%5Ct%20%22_blank) (đã sửa đổi, bổ sung bởi Khoản 3 Điều 1Thông tư 10/2024/TT-NHNN ngày 28/6/2024 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam)

2. Nhân sự tuân thủ/không tuân thủ chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp.

*(Trường hợp không tuân thủ, nêu rõ hành vi, thời gian và biện pháp xử lý).*

**III. Tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài cam kết chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính chính xác, trung thực của các thông tin cung cấp tại văn bản này./.**

|  |  |
| --- | --- |
|   | **NGƯỜI ĐẠI DIỆN HỢP PHÁPCỦA TỔ CHỨC TÍN DỤNG, CHI NHÁNHNGÂN HÀNG NƯỚC NGOÀI***(Ký tên và đóng dấu)* |